

先進事例 +
ダイスカッションで、自社に持ち帰れる実践のヒントを!

人材育成セミナー・ワークショップ 組織と従業員の成長を同軸に考える 人材育成

ラウンドテーブルの“対話”から学ぶ
事業成果につながる人材育成



11.26 水 | 15:00~17:00 (14:30~受付開始)
懇親会 17:15~18:30

開催場所：Isal Akasaka 1F
(〒107-0052 東京都港区赤坂5丁目2-33)

本セミナーは、事例紹介や参加者同士の対話を通じて、実践に役立つヒントを探る場です。
人事部門の方だけでなく、成果を担う管理職・リーダー層の方にもご参加いただける内容です。

主な内容

- ラウンドテーブルセッション①：参加者同士で自社・自部門における
“人の成長”に関する課題共有と情報交換
- 事例紹介セッション：「卓越した”プロフェッショナル集団”の形成と
社員の自律的成長の実現にむけて」
(リコージャパン株式会社 人事・コーポレート本部 前川様)
- ラウンドテーブルセッション②：事例紹介を踏まえてアイデア交換
- クロージングセッション：人材育成と組織経営の関係／制度設計、
運用をめぐる課題整理
- 懇親会：ネットワーキングと情報交換（任意参加、軽食とドリンク付）

お申込み・詳細：<https://www.topout.co.jp/information/20251009-1>

※同一部門2名様までご参加可能です（部門が異なれば1社様あたりの上限はございません）。先着順、定員になり次第受付終了

—— 事例紹介セッション 詳細 ——



- 講演タイトル

「卓越した"プロフェッショナル集団"の形成と、社員の自律的成長の実現にむけて」

- 講演概要

リコージャパン株式会社では、お客様の成長と課題解決に向けた人財育成に取り組んでいます。

その中核となるプロフェッショナル認定制度では、全員プロ化を掛け声に、知識・技能・成果の3軸からなる「プロレベル」を顕在化し、人事諸制度との連動や事業施策とも連携させ、個人の成長と事業の成長の同軸化に向けて活動しています。

本講演では、社員のチャレンジと成長を促進する取り組みについてご案内いたします。

- スピーカー



リコージャパン株式会社
人事・コーポレート本部 人事センター プロ化推進部
部長

前川 和弥 (まえかわ かずや) 氏



1987年、地元の滋賀リコー株式会社にカスタマーエンジニアとして入社し、商品担当営業や教育スタッフを経て戦略企画業務に関わり、2005年から本格的に経営戦略を担当する。2014年よりリコージャパン株式会社の経営企画部を経て、販売事業本部担当時にプロフェッショナル認定制度の企画・開発に関わる。2023年に人事センターに着任し、改めてプロフェッショナル認定制度の改革にあたる。

お申込み・詳細： <https://www.topout.co.jp/information/20251009-1>

※同一部門2名様までご参加可能です（部門が異なれば1社様あたりの上限はございません）。先着順、定員になり次第受付終了

—— 主催・お問い合わせ ——

- 主催

CompTIA日本支局 / Top Out Human Capital株式会社

- お問い合わせ

✉ marketing@topout.co.jp (Top Out Human Capital株式会社)

