

コースコード：TR-TTT

税込価格：220,000円 (税抜価格：200,000円)

日数：4日間

トレーニング内容

現在、あらゆる企業で人材育成の重要性がとりあげられていますが、単に「人に教えた経験があるから」「知識、技術力が豊富だから」などの理由で講師が選ばれてしまうことはないでしょうか？ また、「社内に講師を育成できる人がいない」「突然講師に任命された」「講師をしているが我流で不安がある」などの問題をお抱えの方もいらっしゃると思います。高い学習効果を発揮する研修を実施するには、経験年数や、知識や専門技術だけでなく、「教えるテクニック」が必要です。

このトレーニングでは質の高い研修を提供するための知識とテクニックを学び、研修の現場で実施・応用できる「教える技術の強化」を目指します。

成人学習に基づき、事前準備、講義の開始から展開の仕方、受講者への効果的な指示の出し方、視聴覚資料の作成方法、時間管理、扱いにくい受講者にどう対応するか、など、研修の準備から実施まで幅広く網羅しています。

高い学習効果を上げるために、4日間10名様定員での、実践的なトレーナー養成を行います。オンラインliveの場合、定員は8名様となります。

ここに注目!!

質の高い研修を提供するための知識とテクニックを学び、研修の現場で実施・応用できる「教える技術の強化」を目指します。

本トレーニングは、Microsoft 認定トレーナー (MCT) の、指導スキルの証明となります。

ワンポイントアドバイス

質の高い研修を提供するための知識とテクニックを学び、研修の現場で実施・応用できる「教える技術の強化」を目指します

受講対象者

このコースの受講対象者は次の通りです。

- ・研修を担当するトレーナー、インストラクタ、講師
- ・社内外の研修の企画、運営担当者
- ・部下や後輩を育成・指導する立場にある方

前提条件

このコースを受講する前に受講者が習得しておく必要がある知識およびスキルは次のとおりです。

特になし

目的

このコースを修了すると次のことができるようになります。

- ・成人学習の原理原則を研修に取り入れる
- ・学習目標を設定し、教授戦略プランを立てる
- ・学習効果を高めるための技術（発問、質疑応答、具体例、喩え話）を活用する
- ・効果的な視聴覚教材を作成し、活用する
- ・時間、受講者の扱い方を管理する

アウトライン

学習内容

学習を始める前に

自己紹介

個人目標の設定

成人学習

成人の学習と子供の学習の違い（ディスカッション演習あり）

学習の法則を研修に取り入れるには（プレゼンテーション演習あり）

受講者に役立つフィードバックをするためのポイント

研修準備：学習目標の設定方法

学習目標の構成要素と作成時の留意点（個人演習あり）

研修準備：教育手法の選択

学習目標に合わせた教育手法の選択（プレゼンテーション演習あり）

研修準備：教授戦略プランの作成

研修実施の具体的手順のまとめ方（個人演習あり）

研修の進め方

学習環境の整え方

開始時に受講者の学習意欲を高め、動機づけをする方法（プレゼンテーション研修あり）

講義の展開方法で受講者の学習を促進する

より分かりやすい講義を行うためのテクニック

具体例と喩え話

研修内で具体例や喩え話を取り入れる理由と活用時の留意点（個人演習あり）

発問の有効利用

トレーナーから受講者に対する効果的な問いかけ方法

問いに対する受講者の回答への対処手順と留意点（個人演習あり）

効果的な質疑応答

受講者の質問を丁寧に受け取る手順

受講者からの質問に5つの回答方法を用いて答える（プレゼンテーション演習あり）



視聴覚教材の作成と活用

作成時の留意点

ポインタ（指し棒）活用時の留意点

プレゼンテーション演習（動画撮影あり）

一人10分程度のプレゼンテーション演習と参加者相互のフィードバック

研修内での様々な問題解決

時間管理（ディスカッション演習あり）

扱いにくい受講者の対処（ディスカッション演習あり）

まとめとふりかえり