コースコード：EL-AC-HMN-RSR-PRC-E
税込価格：46,200円 (税抜価格：42,000円)
日数：365日間

コース概要

AIを活用したソリューションで人材力・組織力の運営・管理を革新する
標準学習期間：8時間（※）

AI+ Human Resources Practitioner™（AI CERTsの商標）認定プログラムは、高度な人工知能（AI）技術を統合することにより、HRM（人事・組織の運営管理）に革新をもたらします。受講者は、データ駆動型の採用戦略、AIを活用した業績管理ツール、そして人事分野におけるAI導入のための倫理的枠組みについて深く掘り下げます。実践的なセッションを通じて、学習者は人材獲得や業績評価に機械学習を活用する実践的な経験を積むことができます。本コースは、現代の労働環境の複雑さに対応できるように、効率性、公平性、そしてイノベーションを確保する（HRMに関わる）人材育成を目的としています。

（※）Eラーニングのビデオを一回通しで視聴するのに必要な目安の時間です。ハンズオンを入れるとその数倍の時間が必要とお考えください。自学学習として受講期間（有効化日から１年間）内に自分のペースで学習し、認定試験を受験できます。

ここに注目

本製品は認定試験（オンラインで自PC等で受験）を含みます。LMSにて提供されます。
（全て英語）
・Examination：オンラインプロクター（※）による認定試験（再受験Retake１回付き）
（※）試験監督、不正検知する仕組み

ワンポイントアドバイス

受講対象者

・組織・人事部門のプロフェッショナル：
AIツールを統合することで、採用、従業員エンゲージメント、人材力・組織力の管理を向上させ、HRプロセスを強化したい方。

・採用担当者：
AIを活用し、候補者をより効果的に発見、評価、エンゲージメントすることで、組織にとって最適な人材を確保したい方。

・ピープルアナリティクス（※）担当者（People Analytics Experts）：

（※）従業員に関するさまざまなデータを収集・分析し、人事領域の意思決定や組織課題の解決に活かす
AI駆動の分析を適用し、パフォーマンスレビューから予測的なワークフォースのトレンドに至るまで、HRにおける意思決定を高度化させたい方。

・ビジネスリーダー：
HR業務を合理化し、組織の能力管理・能力開発をビジネス目標と一致させるAI戦略を実装する方法を学びたい方。

・学生・新卒者：
AI駆動のHRソリューションを習得し、HRテック分野の未来に備えることで、競争力のある履歴書を用意したい方。

前提条件

・基本的な人事管理の原則に関する理解
・データ分析およびデータ解釈に関する知識
・ビジネスにおけるAIの概念と応用に関する知識
・データ操作のためのコンピューターソフトウェアおよびツールの使用能力
・技術的なテーマに積極的に取り組み、学習・開発の場面でAI技術を適用しようとする意欲

下記のコースを受講済み、または同等の知識を有する方

目的

このコースを修了すると次のことができるようになります。

AIの戦略的導入:
採用、オンボーディング、従業員エンゲージメントにAI技術を活用するための洞察を深めます。

・データドリブンな意思決定:
ワークフォース（人材力・組織力）分析を活用し、根拠に基づいたHRの意思決定を推進する方法を学びます。

・法的コンプライアンス:
HRにおけるAI利用に関連する倫理的配慮や法律を探り、コンプライアンスを確保する方法を学びます。

・HR技術における未来への備え:
新たなトレンドに備え、革新的な人事管理の実践のためにAIを統合する方法を習得します。

アウトライン

Certification Overview

Course Introduction

Module 1: Foundations of Artificial Intelligence (AI) in HR

- 1.1 Introduction to AI Technologies
- 1.2 AI's Role in HR Evolution
- 1.3 AI Applications in HR
- 1.4 Preparing HR for AI Integration

Module 2: AI-Enhanced Recruitment and Onboarding

- 2.1 Revolutionizing Recruitment with AI
- 2.2 Enhancing Onboarding with AI
- 2.3 Implementing AI in Recruitment and Onboarding

Module 3: Enhancing Employee Experience and Engagement

- 3.1 Talent Development and Performance Optimization with AI
- 3.2 AI for Employee Engagement and Sentiment Analysis
- 3.3 Implementing AI Solutions for Employee Experience

Module 4: Workforce Analytics and Talent Management

- 4.1 Introduction to Workforce Analytics
- 4.2 Predictive Analytics for HR
- 4.3 AI in Talent Management and Succession Planning
- 4.4 Ethical Considerations in Workforce Analytics

Module 5: Ethical AI and Bias Mitigation

- 5.1 Understanding Ethical AI in HR
- 5.2 Identifying and Mitigating Bias in AI Tools
- 5.3 Implementing Ethical AI Practices in HR
- 5.4 Building an Ethical AI Culture

Module 6: Legal Considerations in AI for HR

- 6.1 Legal Landscape for AI in HR
- 6.2 Compliance Strategies for AI in HR
- 6.3 Navigating Regulatory Changes
- 6.4 Ethical and Legal Alignment

Module 7: Preparing for the Future of AI in HR

- 7.1 Future Trends in AI and HR
- 7.2 Building Organizational Readiness for AI
- 7.3 Strategic Planning for AI Adoption
- 7.4 Ethical and Future Considerations

Module 8: Implementing AI in HR: A Practical Workshop

- 8.1 Project Planning and Design
- 8.2 Implementation Strategy
- 8.3 Monitoring, Evaluation, and Scaling
- 8.4 Ethical and Legal Considerations

Optional Module: AI Agents for Human Resources

1. Understanding AI Agents
2. Case Study
3. Hands-On Practice with AI Agents

認定試験の内容と出題割合

- Foundations of Artificial Intelligence (AI) in HR: 12%
- AI-Enhanced Recruitment and Onboarding: 16%
- Enhancing Employee Experience and Engagement: 12%

Workforce Analytics and Talent Management: 12%

Ethical AI and Bias Mitigation: 12%

Legal Considerations in AI for HR: 12%

Preparing for the Future of AI in HR: 12%

Implementing AI in HR: A Practical Workshop: 12%